

平成26年度一戸病院看護科目標達成するためのスケジュール表

年度目標		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新採用者 転入者		新採用者・転入者オリエンテーション 4/ (13:30～15:30)新採用者・転入者											
新人 (ラダー評価後の 既卒新人)		①プリセプティ・プリセプ ターの顔合わせ4/ ②新人看護技術到達 チェック ③目標達成状況確認	①目標達成状況 確認 ②クリニカルラ ダー評価	①目標達成状況 確認 ②到達目標自 己・他者評価 ③新人看護技 術到達度チェッ クリスト自己評 価・他者評価 ④メンタルヘル スケア(プリプリ 会議)6/ ⑤クリニカルラダー評価	①目標達成状況 確認	①目標達成 状況確認	①目標達成状況確認 ②担当看護師の役割に ついて 9/ ③到達目標自己チェッ ク・他者評価 ④看護技術未経験項目 の確認 ⑤クリニカルラダー評価	①目標達成状況確 認 ②6ヶ月の振り返り プリ・プリ会議 10/ ③実践レポート提出	①目標達成状況 確認 ②看護技術未経 験項目研修	①目標達成状況確認 ②到達目標自己 チェック・他者評価 ③「私が目指したい看護」についてレポート 提出	①目標達成状況確 認 ②プリ・プリ合同発 表	①目標達成状況 確認 ②クリニカルラ ダー評価	①目標達成状況確 認 ③到達目標自己 チェック・他者評 価
	ステップ1	・クリニカルラ ダー評価		①導入講義: 「看護理論と看護 過程について」 6/ ②研究計画書の作成提出 研究計画書の査読を繰り返し作成	目標達成状況確認			①実践レポート提出	①発表会 11/ ②研究テーマ決定		①講義 「看護計画書の書き 方・進め方」 ②研究テーマ決定	クリニカルラ ダー評価	
	ステップ2	・クリニカルラ ダー評価 ①講義:看護研究計画書 の進め方 ②研究テーマ決定	①研究計画書の作成提出 研究計画書の査読を繰り返し作成										①看護研究計画 書の発表会 クリニカルラ ダー評価
	ステップ3	・クリニカルラ ダー評価	①集合研修:講義(対象者A・B) 「リーダーシップについて」 ②テーマA:自部署の問題解決(働きやすい職場環境、医療安全 ・感染・業務改善などについて)取り組み 実践計画書作成・提出 6/ ③テーマB:看護研究の取り組み(主研究者として) 看護計画書作成(研究委員会に順ずる)				実践			①レポート提出(対象者A) 9/ ②研究論文提出(対象者B) 12/ ③発表 (対象者A) 10/ (対象者B) 1/ クリニカルラ ダー評価			
ステップ4	・クリニカルラ ダー評価	①リーダーシップについて導入講義 ②看護の立場でのリーダーシップ発揮への取り組み(テーマ自由選択) 実践計画書作成・提出 7/ 実践				実践			①A:実践レポート 提出 11/上旬 ②A:実践報告会 11/下旬		クリニカルラ ダー評価		
看護 管理 研修	主任看護師Ⅰ 主任看護師Ⅱ 看護師長補佐 看護師長	クリニカルラダー評価	①集合研修 看護管理につい て (2回)										クリニカルラダー評価
			①集合研修 看護管理につ いて					①集合研修 看護管理につ いて					
復職支援研修 (1年以上休業 者・中途採用者)		①復職支援研修(年2～3回)随時 ・クリニカルラダー評価											
准看護師				概念化シート記述	概念化シート記述		クリニカルラダー評価				クリニカルラ ダー評価		
看護補助者			看護者としての心 構え・態度	看護者としての心 構え・態度	感染予防(PPE脱 着)	感染予防 (PPE脱着)	看護補助者技術チェック (他者評価1回目)	看護技術(口腔ケア)	看護技術(口腔 ケア)			看護補助者技 術チェック(2回 目)	
ト ビ ッ ク ス	全体研修 伝達講習 プリセプ ター	CV-PPP研修	静脈注射の実技 精神科疾患と看護 (統合失調症)	診療報酬改定 (看護に関するもの)	看護必要度	CV-PPP研修 参加者伝達 講習	精神科疾患と看護 (うつ病)	看護診断(事例1) CV-PPP研修	看護診断(事例2)	臨地実習指導者講習 参加者伝達講習	精神科疾患と看護 (認知症)	プリセプター シップにつ いて	
最終評価													

最終評価 評価基準:A目標達成(80%以上) Bほぼ目標達成(60～79%) 未達成(30～50%) 未実施(0～20%)